

<p>Global Privacy Policy to Prospects</p>	<p>Politique de confidentialité mondiale destinée aux prospects</p>
<p>Last Updated: March 3, 2020</p>	<p>Date de la dernière mise à jour : 3 mars 2020</p>
<p>Overview</p>	<p>Vue d'ensemble</p>
<p>When a prospect (herein “you”) is sourced for a job, personal data will be collected by Unity Technologies (herein “we”, “us”, or “our”). We are a controller of the information that is collected during the recruitment process.</p>	<p>Lorsqu’un prospect (ci-après dénommé « vous ») recherche un emploi, des données personnelles seront collectées par Unity Technologies (ci-après dénommé « nous », « notre » ou « nos »). Nous exerçons un rôle de contrôleur des informations qui sont collectées au cours du processus de recrutement.</p>
<p>We respect your privacy and are committed to protecting your personal data. This Privacy Policy will cover:</p>	<p>Nous respectons votre confidentialité et nous nous engageons à protéger vos données personnelles. La présente politique de confidentialité couvre les aspects suivants :</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Personal Information We Collect 	<ul style="list-style-type: none"> • Les renseignements à caractère personnel que nous recueillons,
<ul style="list-style-type: none"> • Sources of Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Les sources de renseignements à caractère personnel
<ul style="list-style-type: none"> • Purpose of Collecting Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • L’objectif de la collecte de renseignements à caractère personnel,

<ul style="list-style-type: none"> • How Long We Retain Your Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • La durée de conservation de vos renseignements à caractère personnel,
<ul style="list-style-type: none"> • With Whom We Share Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Les personnes avec qui nous partageons ces renseignements,
<ul style="list-style-type: none"> • Transfers out of Country of Collection 	<ul style="list-style-type: none"> • Les transferts de données en dehors du pays de leur collecte,
<ul style="list-style-type: none"> • Sale of Personal Information 	<ul style="list-style-type: none"> • La vente de renseignements à caractère personnel
<ul style="list-style-type: none"> • Your Rights 	<ul style="list-style-type: none"> • Vos droits,
<ul style="list-style-type: none"> • Safeguards 	<ul style="list-style-type: none"> • Garanties
<ul style="list-style-type: none"> • How to Contact Us 	<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer avec nous
<ul style="list-style-type: none"> • Changes to this Privacy Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Modifications de la présente politique de confidentialité,
<p>Personal Information We Collect</p>	<p>Les renseignements à caractère personnel que nous recueillons,</p>
<p>We collect personal information that is relevant to recruitment related activities including:</p>	<p>Nous recueillons des renseignements à caractère personnel qui sont pertinents pour les activités liées au recrutement, notamment les suivants :</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Information that has been made publicly available such as on social media accounts (e.g., LinkedIn), personal websites etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Les renseignements qui ont été rendus publics, par exemple sur des comptes de réseaux sociaux (par exemple, LinkedIn), des sites Web personnels, et autres,
<ul style="list-style-type: none"> • Contact information such as name, email address, physical address, telephone number etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Les coordonnées comme le nom, l'adresse électronique, l'adresse physique, le numéro de téléphone,

<ul style="list-style-type: none"> • Resume or CV, cover letter, transcripts, or other documentation provided to us in support of your referral 	<ul style="list-style-type: none"> • Le curriculum vitae ou le CV, la lettre de motivation, les relevés de notes ou tout autre document que vous nous avez fourni à l'appui de votre candidature,
<ul style="list-style-type: none"> • Education and employment history, including referral information 	<ul style="list-style-type: none"> • Les antécédents en matière d'éducation et d'emploi, y compris les renseignements fournis à l'appui de votre candidature,
<ul style="list-style-type: none"> • Information related to previous and current applications/ employments with Unity Technologies or its subsidiaries 	<ul style="list-style-type: none"> • Les renseignements relatifs aux candidatures ou aux emplois précédents et actuels auprès de Unity Technologies ou de ses filiales,
<p>In some circumstances we may collect “Sensitive Personal Information” either due to legal requirements or other legitimate recruitment purposes, examples of which are detailed in the section below. Sensitive Personal Information collected for legitimate recruitment and employment purposes. The following Personal Information is considered ‘sensitive’:</p>	<p>Dans certaines circonstances, nous sommes susceptibles de recueillir des « renseignements à caractère personnel sensibles », soit en raison d'exigences légales, soit à d'autres fins légitimes de recrutement, dont des exemples sont détaillés dans la section ci-dessous. Les renseignements à caractère personnel sensibles recueillis à des fins légitimes de recrutement et d'emploi, Les renseignements à caractère personnel suivants sont considérés comme « sensibles » :</p>

<ul style="list-style-type: none"> ● Racial or ethnic origin, political opinions, and religious or philosophical beliefs; 	<ul style="list-style-type: none"> ● L'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques et les croyances religieuses ou philosophiques,
<ul style="list-style-type: none"> ● Trade-union membership; 	<ul style="list-style-type: none"> ● L'appartenance à un syndicat,
<ul style="list-style-type: none"> ● Genetic data and biometric data processed solely to identify a human being; 	<ul style="list-style-type: none"> ● Les données génétiques et biométriques traitées uniquement dans le but d'identifier un être humain,
<ul style="list-style-type: none"> ● Health-related data; 	<ul style="list-style-type: none"> ● Les données médicales,
<ul style="list-style-type: none"> ● Criminal history data; and 	<ul style="list-style-type: none"> ● Le casier judiciaire, et
<ul style="list-style-type: none"> ● Data concerning a person's sex life or sexual orientation 	<ul style="list-style-type: none"> ● Les données concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne,
<p>Sources of Personal Information</p>	<p>Les sources de renseignements à caractère personnel</p>
<p>We collect Personal Information from the following sources:</p>	<p>Nous recueillons des renseignements à caractère personnel auprès des sources suivantes :</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Employment agencies and recruiters; 	<ul style="list-style-type: none"> ● Les agences de placement et les recruteurs,
<ul style="list-style-type: none"> ● Social media accounts (e.g., LinkedIn), personal websites etc.; 	<ul style="list-style-type: none"> ● Les comptes de réseaux sociaux (par exemple, LinkedIn), les sites Web personnels et autres,
<ul style="list-style-type: none"> ● Referrals; and 	<ul style="list-style-type: none"> ● Les références, et
<ul style="list-style-type: none"> ● Third parties with whom we engage with to assist with our recruitment efforts 	<ul style="list-style-type: none"> ● Les tiers avec lesquels nous nous associons pour nous aider dans nos efforts de recrutement.

<p>Purpose of Collecting Personal Information</p>	<p>L'objectif de la collecte de renseignements à caractère personnel,</p>
<p>Where our processing activities fall within the scope of the General Data Protection Regulation 2016/679 (the "GDPR") we must establish a legal basis for that processing.</p>	<p>Lorsque nos activités de traitement entrent dans le champ d'application du Règlement général sur la protection des données 2016/679 (le « RGPD »), nous sommes tenus d'établir une base juridique pour ce traitement.</p>
<p>Most commonly, we will rely on the following legal bases:</p>	<p>Le plus souvent, nous nous appuyons sur les fondements juridiques suivants :</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary to comply with a legal obligation on us; 	<ul style="list-style-type: none"> ● Lorsque cela est nécessaire pour se conformer à une obligation légale qui nous incombe,
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary for our legitimate interests (or those of a third party) and your interests and fundamental rights do not override those interests. For example, Unity has a legitimate interest in the processing and group-wide transfer of Personal Data for group company internal business purposes, including to solicit, evaluate, communicate with and select applicants for employment, to manage the centralization of data processing activities, to design and improve upon efficient and workable business 	<ul style="list-style-type: none"> ● Lorsque cela est nécessaire pour nos intérêts légitimes (ou ceux d'un tiers) et que vos intérêts et droits fondamentaux ne prévalent pas sur ces intérêts. Par exemple, Unity possède un intérêt légitime dans le traitement et le transfert à l'échelle du groupe de données personnelles à des fins commerciales internes à la société du groupe, notamment pour solliciter, évaluer, communiquer avec et sélectionner des candidats à l'emploi, pour gérer la

<p>processes, to allow cross-company teams to work together, to make business processes more efficient and cost effective, and to assess and improve our recruitment and hiring processes.</p>	<p>centralisation des activités de traitement des données, pour concevoir et améliorer des processus d'affaires efficaces et réalisables, pour permettre aux équipes inter-sociétés de travailler ensemble, pour simplifier et rentabiliser les processus d'affaires, ainsi que pour évaluer et améliorer nos processus de recrutement et d'embauche.</p>
<p>We may also use your Personal Information in the following situations, which are likely to be rare:</p>	<p>Nous pouvons également utiliser vos renseignements à caractère personnel dans les situations suivantes, susceptibles de survenir assez rarement :</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary to protect your (or someone else's) vital interests; 	<ul style="list-style-type: none"> ● Lorsque cela est nécessaire pour protéger vos intérêts vitaux (ou ceux de quelqu'un d'autre),
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary for reasons of public interest in the area of public health; 	<ul style="list-style-type: none"> ● Lorsque cela est nécessaire pour des raisons d'intérêt public dans le domaine de la santé publique,
<ul style="list-style-type: none"> ● where it is necessary to carry out the obligations and exercising your or Unity's rights in the field of employment and social security and social protection law; 	<ul style="list-style-type: none"> ● Lorsque cela est nécessaire à l'exécution des obligations et à l'exercice de vos droits ou de ceux de Unity dans le cadre du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale,

<ul style="list-style-type: none"> • in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary for reasons of substantial public interest; 	<ul style="list-style-type: none"> • En ce qui concerne les renseignements à caractère personnel sensibles, dans les cas où il le faut pour des raisons d'intérêt public majeures,
<ul style="list-style-type: none"> • in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary for us to defend, prosecute or make a claim against you, us or a third party; and 	<ul style="list-style-type: none"> • En ce qui concerne les renseignements à caractère personnel sensibles, dans les cas où il le faut pour nous défendre, engager des poursuites ou porter plainte contre vous ou un tiers, et
<ul style="list-style-type: none"> • in the case of Sensitive Personal Information, where you have made the information manifestly public. 	<ul style="list-style-type: none"> • En ce qui concerne les renseignements à caractère personnel sensibles, dans le cas où vous auriez rendu les informations manifestement publiques.
<p>How Long We Retain Your Personal Information</p>	<p>La durée de conservation de vos renseignements à caractère personnel,</p>
<p>Your Personal Information will be retained by us for as long as we determine it is necessary to fulfil the processing purpose(s) for which it was collected, as set out in this Privacy Policy (and any other permissible, related purposes) including to evaluate your application for employment.</p>	<p>Nous conserverons vos renseignements à caractère personnel aussi longtemps que nous le jugerons nécessaire pour atteindre les objectifs de traitement pour lesquels ils ont été recueillis, comme indiqué dans la présente politique de confidentialité (et tout autre objectif connexe autorisé), y compris pour évaluer votre candidature à l'emploi.</p>

<p>The criteria used to determine our retention periods include:</p>	<p>Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de rétention de vos renseignements comprennent notamment les suivants :</p>
<ul style="list-style-type: none"> • The length of time we have an ongoing relationship with you; 	<ul style="list-style-type: none"> • La durée pendant laquelle nous maintenons une relation continue avec vous,
<ul style="list-style-type: none"> • Whether there is a legal obligation to which we are subject (for example, certain laws require us to keep records of your transactions for a certain period of time before we can delete them); or 	<ul style="list-style-type: none"> • S'il existe une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (par exemple, certaines lois nous obligent à conserver les enregistrements de vos transactions pendant une certaine période), ou
<ul style="list-style-type: none"> • Whether retention is advisable in light of our legal position (such as in regard to applicable statutes of limitations, litigation or regulatory investigations). 	<ul style="list-style-type: none"> • Si la rétention des données est conseillée à la lumière de notre position juridique (par exemple, en ce qui concerne les lois de prescription applicables, les litiges ou les enquêtes réglementaires).
<p>If you are hired, we will retain your applicant information as part of your employee record. If you are not hired, we may use your applicant information in considering you for other opportunities. If you do not want your information to be used for purposes other than the role you applied to, please let us know by emailing dpo@unity3d.com.</p>	<p>Si vous êtes embauché(e), nous conserverons vos renseignements de candidat dans votre dossier d'employé. Si vous n'êtes pas embauché(e), nous sommes susceptibles d'utiliser les renseignements relatifs à votre candidature pour vous proposer d'autres opportunités. Si vous ne souhaitez pas</p>

	<p>que vos renseignements soient utilisés à des fins autres que le rôle pour lequel vous avez postulé, veuillez nous le faire savoir en envoyant un courriel à l'adresse dpo@unity3d.com.</p>
<p>If determined that you should move forward in the process, our Global Privacy Policy Notice to Applicants supersedes this policy.</p>	<p>S'il est établi que vous devez poursuivre le processus d'embauche, notre avis sur la politique de confidentialité mondiale à l'intention des candidats remplace la présente politique.</p>
<p>We may use your Prospect Information in considering you for other opportunities. If you do not want your information to be used in this way, please let us know.</p>	<p>Nous sommes susceptibles d'utiliser vos renseignements de prospect pour vous proposer d'autres opportunités. Si vous ne souhaitez pas que vos renseignements soient utilisés de cette manière, veuillez nous le faire savoir.</p>
<p>With Whom We Share Information</p>	<p>Les personnes avec qui nous partageons ces renseignements</p>
<p>We may share your Prospect Information with:</p>	<p>Nous sommes susceptibles de communiquer vos renseignements à caractère personnel aux personnes suivantes :</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Our subsidiaries and affiliates 	<ul style="list-style-type: none"> ● Nos filiales et sociétés affiliées,
<ul style="list-style-type: none"> ● The employee who referred you (if applicable) 	<ul style="list-style-type: none"> ● L'employé(e) qui vous a recommandé (le cas échéant),
<ul style="list-style-type: none"> ○ The information that is shared here is name of applicant, position referred for, stage in 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Les renseignements qui sont partagés dans ce cas sont le nom du candidat, le poste visé, l'étape du

<p>the recruitment process, and status of application.</p>	<p>processus de recrutement et le statut de la candidature.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Providers engaged by us to help manage our recruitment and hiring process on our behalf. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Les prestataires engagés par nous pour nous aider à gérer notre processus de recrutement et d'embauche en notre nom,
<ul style="list-style-type: none"> ● Other third parties. We may share Prospect Information with other third parties such as 	<ul style="list-style-type: none"> ● D'autres tiers. Nous sommes susceptibles de partager les renseignements sur les prospects avec d'autres tiers, notamment :
<ul style="list-style-type: none"> ○ Referees, when you have given us permission to contact them 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Des personnes qui vous recommandent professionnellement, si vous nous avez donné la permission de les joindre,
<ul style="list-style-type: none"> ○ Those who require it as needed to establish, exercise, or defend against potential, threatened or actual legal proceedings 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ceux qui en ont besoin pour établir, exercer ou se défendre contre des poursuites judiciaires éventuelles ou réelles,
<ul style="list-style-type: none"> ○ To those who require it for safety, security, and legal compliance: We may share your information: 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ceux qui en ont besoin pour des raisons de sûreté, de sécurité et de respect de la loi : Nous sommes susceptibles de communiquer vos renseignements :

<ul style="list-style-type: none"> ■ When we have a good faith belief that we are required to disclose the information in response to legal process (e.g., if we receive a court order, search warrant, subpoena, or similar legal process); 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Lorsque nous croyons de bonne foi que nous sommes tenus de divulguer les informations en réponse à une procédure judiciaire (par exemple, si nous recevons une ordonnance d'un tribunal, un mandat de perquisition, une assignation à comparaître ou une procédure judiciaire similaire),
<ul style="list-style-type: none"> ■ To satisfy any applicable laws or regulations; 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Pour satisfaire à toute loi ou réglementation applicable,
<ul style="list-style-type: none"> ■ When we have a good faith belief that there is a meaningful risk that poses a threat to the safety of you, another person or the public generally; and 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Si nous pensons en toute bonne foi qu'il existe un risque significatif constituant une menace pour votre sécurité, celle d'une autre personne ou

	celle du public en général, ou
<ul style="list-style-type: none"> ○ Acquirers and their professional advisors in business transactions or negotiations of potential transactions involving a corporate divestiture, merger, consolidation, acquisition, reorganization, sale or other disposition of all or any portion of the business or assets of, or equity interests in, Unity. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Les acquéreurs et leurs conseillers professionnels dans le cadre de transactions commerciales ou de négociations d'éventuelles transactions impliquant un désinvestissement, une fusion, une consolidation, une acquisition, une réorganisation, une vente ou toute autre forme de cession de la totalité ou d'une partie de l'activité ou des actifs de Unity ou de ses participations.
Transfers out of Country of Collection	Les transferts de données en dehors du pays de leur collecte,
Unity has implemented and maintains a framework consistent with applicable law for transfers of information outside of the country of collection, including for transfers out of the EEA.	Unity a mis en place et maintient un cadre conforme à la loi applicable pour les transferts de renseignements en dehors du pays de collecte, y compris pour les transferts en dehors de l'EEE.
Your Personal Information may be stored and processed in any country where we have facilities or in which we engage service providers, and by using the Services you	Vos renseignements à caractère personnel sont susceptibles d'être stockés et traités dans tout pays où nous disposons d'installations ou dans

<p>understand that your information will be transferred to countries outside of your country of residence, including the United States, which may have data protection rules that are different from those of your country. In certain circumstances, courts, law enforcement agencies, regulatory agencies or security authorities in those other countries may be entitled to access your Personal Information.</p>	<p>lequel nous engageons des prestataires de services. En utilisant les services, vous comprenez que vos renseignements seront transférés dans des pays autres que votre pays de résidence, y compris les États-Unis, qui peuvent appliquer des règles de protection des données différentes de celles de votre pays. Dans certaines circonstances, les tribunaux, les forces de l'ordre, les organismes de réglementation ou les autorités de sécurité de ces autres pays peuvent être autorisés à accéder à vos renseignements à caractère personnel.</p>
<p>ADDITIONAL INFORMATION REGARDING THE EEA: Some of the non-EEA countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of data protection according to EEA standards (the full list of these countries is available at: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en). For transfers from the EEA to countries not considered adequate by the European Commission, we have put in place adequate measures, such as standard contractual</p>	<p>INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES CONCERNANT L'EEE : certains pays hors EEE sont reconnus par la Commission européenne comme offrant un niveau adéquat de protection des données conformément aux normes de l'EEE (la liste complète de ces pays est disponible sur : https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en). Pour les transferts de l'EEE vers des pays dont le niveau de protection est considéré comme</p>

<p>clauses adopted by the European Commission to protect your Personal Information. You may obtain a copy of these measures by contacting dpo@unity3d.com.</p>	<p>insatisfaisant par la Commission européenne, nous avons mis en place des mesures adéquates, comme des clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne pour protéger vos renseignements à caractère personnel. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en communiquant avec dpo@unity3d.com.</p>
<p>Sale of Personal Information</p>	<p>La vente de renseignements à caractère personnel</p>
<p><i>Unity does not provide your personal information in direct exchange for money. Therefore, in the literal sense, Unity does not sell your information. However, the CCPA requires Unity to disclose if it sells personal information and under the CCPA’s expansive definition of “sell”, the following activities may constitute a CCPA sale of information.</i></p>	<p><i>Unity ne communique en aucun cas vos renseignements à caractère personnel en échange direct d’argent. Par conséquent, au sens propre, Unity ne vend pas vos renseignements. Toutefois, la California Consumer Privacy Act (loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs ou CCPA) exige que Unity divulgue si elle vend des renseignements à caractère personnel et, en vertu de la définition étendue du terme « vendre » de la CCPA, les activités suivantes peuvent constituer une vente de renseignements selon la CCPA.</i></p>
<p>Website Cookies</p>	<p>Témoins de site Web</p>

<p><i>Unity sets cookies when you visit our website, and some may be shared with certain third-party marketing partners in order for us to reach you with new offers. You can get full information on our Cookie Policy here. Sharing cookies with certain third parties may be considered a “sale” under the CCPA.</i></p>	<p><i>Unity définit des témoins lorsque vous visitez notre site Web, et certains d’entre eux peuvent être partagés avec certains partenaires marketing tiers pour nous permettre de vous proposer de nouvelles offres. Pour obtenir des informations exhaustives sur notre politique en matière de témoins, cliquez ici. La communication de témoins à certains tiers peut être considérée comme une « vente » au sens de la CCPA.</i></p>
<p>Your Rights</p>	<p>Vos droits</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Request access to your personal data 	<ul style="list-style-type: none"> ● Demander l’accès à vos données personnelles,
<ul style="list-style-type: none"> ● Request that your personal data be rectified or erased 	<ul style="list-style-type: none"> ● Demander que vos données à caractère personnel soient rectifiées ou effacées,
<ul style="list-style-type: none"> ● Request that processing of your personal data be restricted 	<ul style="list-style-type: none"> ● Demander que le traitement de vos données à caractère personnel soit limité,
<ul style="list-style-type: none"> ● Data Portability 	<ul style="list-style-type: none"> ● Portabilité de vos données.
<p>To exercise any of the above rights, please contact us using one of the methods listed below. We will consider and act upon all requests in accordance with applicable laws.</p>	<p>Pour exercer les droits précités, veuillez communiquer avec nous en choisissez l’un des moyens décrits plus haut. Nous étudierons toutes les demandes et y donnerons suite conformément aux lois applicables.</p>

<p>In addition, where our processing activities in respect of your Personal Data are subject to the GDPR, you may lodge a complaint with a European Union supervisory authority. If you do have a complaint, we would appreciate the chance to deal with your concerns before approaching your supervisory body, so please contact us at dpo@unity3d.com if you wish to discuss any complaint. You can find your supervisory authority here.</p>	<p>Par ailleurs, quand nos activités de traitement de vos données à caractère personnel sont soumises au RGPD, vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle de l'Union européenne. Si vous avez une plainte à formuler, nous vous serions reconnaissants d'en discuter avec nous avant que vous ne vous adressiez à votre autorité de contrôle. À cet effet, n'hésitez pas à communiquer avec nous à l'adresse dpo@unity3d.com. Vous pouvez identifier votre autorité de contrôle ici.</p>
<p>Safeguards</p>	<p>Garanties</p>
<p>We employ a variety of measures to safeguard the collection, transmission, and storage of the information we collect. These measures vary based on the sensitivity of the information that we collect, process, and store, and the current state of technology. Please note that no system can be guaranteed to be 100% secure. Therefore, while we strive to employ reasonable protections for your information that are appropriate to its sensitivity, we cannot guarantee or warrant the security of the information you share with us and we cannot be responsible for the theft,</p>	<p>Nous employons diverses mesures pour protéger la collecte, la transmission et le stockage des renseignements que nous recueillons. Ces mesures varient en fonction de la sensibilité des renseignements que nous recueillons, traitons et stockons, et de l'état actuel de la technologie. Veuillez noter qu'aucun système ne peut être garanti comme étant 100 % sécurisé. Par conséquent, bien que nous nous efforcions d'employer des protections raisonnables pour vos renseignements en fonction de leur sensibilité, nous ne</p>

<p>destruction, loss or inadvertent disclosure of your information. We have put in place procedures to deal with any suspected personal data</p>	<p>pouvons pas garantir ou assurer la sécurité des renseignements que vous partagez avec nous. De même, nous ne pouvons pas être responsables du vol, de la destruction, de la perte ou de la divulgation par inadvertance de vos renseignements. Nous avons mis en place des procédures pour traiter tout soupçon de problème lié aux données personnelles</p>
<p>How to Contact Us</p>	<p>Communiquer avec nous</p>
<p>Questions, comments and requests regarding this policy are welcomed and should be addressed to our Data Protection Officer at:</p>	<p>Les questions, commentaires et demandes concernant cet Avis sont les bienvenus et doivent être adressés à notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante :</p>
<ul style="list-style-type: none"> • dpo@unity3d.com 	<ul style="list-style-type: none"> • dpo@unity3d.com
<ul style="list-style-type: none"> • Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (United States contact) 	<ul style="list-style-type: none"> • Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (contact aux États-Unis)
<ul style="list-style-type: none"> • Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhagen, Denmark (European Union contact) 	<ul style="list-style-type: none"> • Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhague, Danemark (contact dans l'Union européenne)
<p>Changes to This Privacy Policy</p>	<p>Modifications de la présente politique de confidentialité</p>
<p>We reserve the right to change our practices and this policy at any time. We may also send an email or provide notice within some or all of our offerings when this policy changes. We encourage you to check this</p>	<p>Nous nous réservons le droit de modifier nos pratiques et la présente politique à tout moment. Nous sommes également susceptibles d'envoyer un courriel ou de fournir un avis dans tout ou partie de</p>

page regularly so that you know what our current practices are.

nos offres en cas de modification de la présente politique. Nous vous encourageons à consulter régulièrement cette page afin de connaître nos pratiques actuelles.